

SZANOWNY PRACOWNIKU

Spełniając obowiązek informacyjny wynikający z RODO (art. 13 ust. 1 i ust. 2) pragniemy poinformować, iż:

cd. >

Administratorem Twoich danych jest **Publiczne Przedszkole w Gaworzycach**, ul. Szkolna 211A, 59-180 Gaworzyce



We wszelkich sprawach związanych z ochroną danych w mozesz kontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych** pod adresem:
iodo@gaworzyce.com.pl



Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

1. **Realizacji umowy** na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy



Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

2. Realizacji obowiązków administratora wynikających z przepisów prawa zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (tj. np. prowadzenie rozliczeń, archiwizacja, kierowanie na badania itd.)

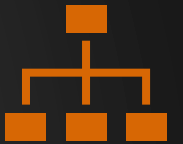
Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać wyłącznie w celu niezbędnym do:

3. Dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami (gdy takowe wystąpią) zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi



Odbiorcami (czyli firmy / instytucje które mogą mieć dostęp do danych lub mogą im zostać one udostępnione) Twoich danych mogą być:

1. **Podmioty** z którymi administrator zawarł **umowy powierzenia danych** np. obsługa informatyczna IT
2. Instytucje **szkoleniowe** w przypadku uczestnictwa w szkoleniach
3. Instytucje **ubezpieczeniowe** w przypadku korzystania z ubezpieczeń



Twoje dane osobowe będziemy przechowywać / przetwarzać w związku z zatrudnieniem przez **okres niezbędny do realizacji celów, lecz nie krócej niż okres wskazany w przepisach** tj. przez okres 50 lat lub 10 lat, w zależności od rozpoczęcie pracy, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś zgodnie z art. 94 pkt. 9b) Kodeksu pracy.



Podanie danych wynikających z przepisów prawa jest obowiązkowe.



W związku z przetwarzaniem Twoich danych przysługują Ci poniższe prawa wynikające z RODO:

-  1. Prawo **dostępu** do treści swoich danych
 -  2. Prawo do ich **sprostowania**
 -  3. Prawo do ich **przenoszenia**
 -  4. Prawo do ich **ograniczenia** przetwarzania
 -  5. Prawo do ich **usunięcia**
 -  6. Prawo **wniesienia skargi** do UODO, gdy Uznasz, iż przetwarzanie narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
-  ❖ Prawo do **wniesienia sprzeciwu** wobec przetwarzania

Wszelkich informacji odnośnie realizacji powyższych praw uzyskasz kontaktując się z Inspektorem Ochrony Danych.